

Cadre collaboratif

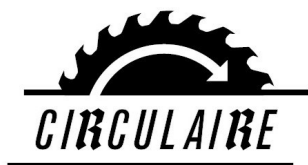
Définir un cadre collaboratif, c'est définir des méthodes et attitudes collaboratives qui permettent de soutenir la sécurité psychologique, les relations de confiance et l'intelligence collective dans un collectif.

« Pour que le groupe soit collectivement plus efficient, adaptable, agréable et intelligent, il convient de soutenir les conditions qui permettent l'émergence de l'intelligence collective. Le soutien à l'intelligence collective consiste à formaliser un cadre collaboratif décrivant ce que nous mettons en place pour la soutenir. Ce cadre sert de référence pour le choix des méthodes organisationnelles et des attitudes collaboratives attendues. » (présence active)

Ce cadre est un fondement de l'association La Circulaire. Il peut être amené à être questionné et modifié lors de réunions spécifiques.

- Tous les rôles respectent le cadre décisionnel.
- Tous les rôles agissent de façon transparente et utilisent les moyens de communication adéquats et définis par l'association.
- Si l'exercice d'un rôle ou cercle entre en tension avec d'autres rôles ou cercles, la tension se discute en réunion, de Cercle ou d'Ancrage suivant où elle se situe.

Cela peut donner lieu à des propositions de modification des règles ou des périmètres des rôles, qui se discuteront lors d'une réunion dite « structurelle ». Ces propositions, qui peuvent être faites lors de réunions classiques, sont consignées et traitées, lors des réunions structurelles (semestrielles ou annuelles...).



pour le réemploi des matériaux

Cadre collaboratif

VALEURS ET ATTITUDES COLLABORATIVES

RESPONSABILITÉ

Être honnête, fiable et respectueux

ESSENTIEL

- Ne pas voler
- Ne pas chercher à nuire
- Ne pas mentir / diffamer

À FAVORISER

- Assumer ses actes et ses paroles
- Être ponctuel
- Prendre soin du matériel
- Respecter les engagements pris
- Agir en ayant conscience d'être dans un collectif

RELATIONS

Être bienveillant, tolérant et mesuré

ESSENTIEL

- Pas de violence, d'agression physique et verbale
- Ne pas chercher à nuire
- Ne pas mentir / diffamer

À FAVORISER

- La tolérance vis-à-vis des imperfections d'autrui
- Prendre les besoins des autres en considération
- Le respect de l'autre avec ses différences

À ÉVITER

- Les jugements (plutôt chercher à comprendre l'autre et à exprimer ses propres ressentis)
- Médire (plutôt parler des tensions que l'on vit)

COMMUNICATION

Être transparent, attentionné, libre et constructif

À FAVORISER

- Informer de façon transparente
- S'exprimer en « je »
- Pratiquer l'écoute active
- Permettre l'expression des désaccords
- Exprimer ses attentes
- Être attentif à la communication non-verbale
- Prendre les besoins des autres en considération
- La non-violence

À ÉVITER

- Râler (à la place, exprimer ses besoins)

EFFICACITÉ

Être clair et constructif

À FAVORISER

- Veiller à ce que les séances soient efficaces
- Être orienté-e solution
- Clarifier ses attentes
- Aborder les tensions de façon honnête et directe

À ÉVITER

- Poser des problèmes sans solutions (à la place, proposer des solutions)

MOTIVATION

Être stimulant et soutenant

À FAVORISER

- L'engagement des membres
- Accompagner / soutenir les initiatives

RÉFLEXION

Être conscient et humble

À FAVORISER

- Conscientiser les enjeux de pouvoir
- Se remettre en question